



Gesetzliche Förderung

(nach dem Qualifizierungschancengesetz QCG)

am Beispiel für 4.000 € Bruttogehalt

Größe des Unternehmens	 Weniger als 10 Beschäftigte	 10-249 Beschäftigte	 250-2.499 Beschäftigte	 2.500 und mehr Beschäftigte
Erstattung der Weiterbildungskosten*	Bis zu 100 %  = 19.392 € Kurskosten	Bis zu 50 – 100 %*  Bis zu 100 % ab 45 Jahren und für schwerbehinderte Menschen. = 19.392 € Kurskosten	Bis zu 25 – 40 %*  = 7.757 € Kurskosten	Bis zu 15 – 30 %*  = 5.818 € Kurskosten
Förderung der Gehaltskosten (Bruttolohn + Sozialabgaben) während der Weiterbildung	Bis zu 75 – 90 %*  ≈ 60.000 € Σ ≈ 80.000 € pro Mitarbeiter	Bis zu 50 – 65 %*  ≈ 43.000 € Σ ≈ 63.000 € pro Mitarbeiter	Bis zu 25 – 40 %*  ≈ 27.000 € Σ ≈ 35.000 € pro Mitarbeiter	Bis zu 25 – 40 %*  ≈ 27.000 € Σ ≈ 33.000 € pro Mitarbeiter

Bis zu **100%** bei fehlendem Berufsabschluss und berufsabschlussbezogenen Weiterbildungen.

* Weitere **15 % zusätzliche Förderung** (unabhängig der Betriebsgröße) möglich, wenn Mitarbeiter:

✓ Vertragliche Regelung für Weiterbildung besteht.

✓ Wissen dringend benötigen.